



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«ДЕТСКИЙ САД № 15 «ТЕРЕМОК»

г. Гая Гайского муниципального округа Оренбургской области

462631, Гайский муниципальный округ, г. Гай Оренбургской области, ул. Войченко, 4 А;
тел.: 8 (35362) 4-21-11; e-mail detsad15t@yandex.ru

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МАДОУ № 15
Протокол № 3 от 03.04.2025 г.

СОГЛАСОВАНО

с председателем профкома
МАДОУ № 15

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МАДОУ № 15
от 08.04.2025 г. № 112

Изменения в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА В МАДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 15»

Раздел 6. «Режим работы и время отдыха» дополнить пунктами:

п. 6.23. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю.

п. 6.24. Лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, предоставляются дополнительные выходные дни. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

п.6.25. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.