



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«ДЕТСКИЙ САД № 15 «ТЕРЕМОК»

г. Гая Гайского муниципального округа Оренбургской области

462631, Гайский муниципальный округ, г. Гай Оренбургской области, ул. Войченко, 4 А;

тел.: 8 (35362) 4-21-11; e-mail detsad15t@yandex.ru

ПРИКАЗ

03.02.2025г.

№ 47

«Об утверждении Порядка защиты работников МАДОУ «Детский сад № 15», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, от формальных и неформальных санкций »

В соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями, Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального Закона «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников МАДОУ «Детский сад № 15», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, от формальных и неформальных санкций
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 15»

Егорова Е.В.

**Порядок
защиты работников МАДОУ «Детский сад № 15», сообщивших о
коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной
организации, от формальных и неформальных санкций**

1. Общее положение

1. Настоящий Порядок защиты работников МАДОУ «Детский сад № 15» (далее – Учреждение), сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации, от формальных и неформальных санкций разработан в соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями, Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального Закона «О противодействии коррупции», Законом Оренбургской области от 15.09.2008 № 2369/497-IV-ОЗ «О противодействии коррупции в Оренбургской области», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г. и определяет порядок защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций.

Действие настоящего порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

Термины и определения:

работники учреждения – физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора, эффективного контракта;

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица; коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

формальные санкции - меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например меры дисциплинарного воздействия), в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственно руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Учреждения в связи с исполнением им должностных обязанностей).

2.2. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Учреждения) в связи с исполнением им должностных обязанностей, подаётся непосредственно руководителю Учреждения.

2.3. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.4.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

2.4.2. Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.5. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов.

2.5.1. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной

проверки.

2.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

3. Ответственность

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.